

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«САРАТОВСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ ЮРИДИЧЕСКАЯ АКАДЕМИЯ»

ОДОБРЕНО

Учебно-методическим советом

ФГБОУ ВО «СГЮА»

протокол № 1

«31» августа 2021 года

**ФОНД
ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ
АТТЕСТАЦИИ**

по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения
(базовая подготовка)

Квалификация «юрист»

форма обучения – очная, заочная

год начала подготовки - 2021

1. Цель и задачи государственной итоговой аттестации

Целью государственной итоговой аттестации (далее ГИА) является установление соответствия уровня и качества подготовки выпускника Федеральному государственному образовательному стандарту среднего профессионального образования по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения в части требований к результатам освоения основной профессиональной образовательной программы.

Задачи:

- определение уровня сформированности компетенций специалиста среднего звена по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения;
- подтверждение уровня профессионального образования специалиста среднего звена;
- разработка актуальной темы, имеющей практическое значение для организации.

2. Объем государственной итоговой аттестации

всего – 6 недель, в том числе:

подготовка выпускной квалификационной работы – 4 недели;

защита выпускной квалификационной работы – 2 недели.

3. Результаты освоения ППСЗ

Таблица 1 – Результаты освоения ППСЗ

Код компетенции	Содержание компетенции	Результаты освоения ППСЗ
ОК 1	Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.	Иметь практический опыт: - применения действующего законодательства в сфере права социального обеспечения - расчета пенсий и социальных пособий - пользования справочно-правовыми системами - ведения и поддержки баз данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, а также услуг и льгот - установления, индексации и корректировку пенсий, назначение пособий, компенсаций и других социальных выплат, используя информационно-компьютерные технологии.
ОК 2	Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.	
ОК 3	Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.	
ОК 4	Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.	

Код компетенции	Содержание компетенции	Результаты освоения ППССЗ
ОК 5	Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.	- формирования и хранения дел получателей пенсий, пособий и других социальных выплат Уметь:
ОК 6	Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.	- применять действующее законодательство при решении профессиональных задач в сфере права и социального обеспечения
ОК 7	Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), результат выполнения заданий.	- организовывать собственную деятельность в сфере права и социального обеспечения
ОК 8	Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.	- оценивать эффективность и качество выполнения профессиональных задач в сфере права и социального обеспечения - принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность
ОК 9	Ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы.	- применять методы поиска и использования информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач в сфере права и социального обеспечения, для профессионального и личностного развития
ОК 10	Соблюдать основы здорового образа жизни, требования охраны труда.	- использовать информационно-коммуникативную технологию
ОК 11	Соблюдать деловой этикет, культуру и психологические основы общения, нормы и правила поведения.	- работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями
ОК 12	Проявлять нетерпимость к коррупционному поведению.	- брать на себя ответственность за работу членов команды (подчинённых), результат выполнения заданий
ПК 1.1	Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты.	- самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации
ПК 1.2	Осуществлять прием граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.	- ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы
ПК 1.3	Рассматривать пакет документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите.	- соблюдать основы здорового образа жизни, требования охраны труда
ПК 1.4	Осуществлять установление (назначение, перерасчет, перевод), индексацию и корректировку пенсий, назначение пособий, компенсаций и других социальных выплат, используя информационно-компьютерные технологии.	- соблюдать деловой этикет, нормы
ПК 1.5	Осуществлять формирование и хранение дел получателей пенсий,	

Код компетенции	Содержание компетенции	Результаты освоения ППССЗ
	пособий и других социальных выплат.	культуры профессиональной деятельности
ПК 1.6	Консультировать граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.	и психологические основы общения, нормы и правила поведения - проявлять нетерпимость к коррупционному поведению
ПК 2.1	Поддерживать базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, а также услуг и льгот в актуальном состоянии.	- выполнять государственные полномочия по пенсионному обеспечению - выполнять государственные и муниципальные полномочия по социальной защите населения
ПК 2.2	Выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите, и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные технологии.	- осуществлять приём граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты
ПК 2.3	Организовывать и координировать социальную работу с отдельными лицами, категориями граждан и семьями, нуждающимися в социальной поддержке и защите.	- применять действующее законодательство для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите - осуществлять установление (назначение, перерасчет, перевод), индексацию и корректировку пенсий, назначение пособий, компенсаций и других социальных выплат, используя информационно-компьютерные технологии. - осуществлять формирование и хранение дел получателей пенсий, пособий и других социальных выплат - консультировать граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты. - поддерживать базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, а также услуг и льгот в актуальном состоянии. - выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите, и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные технологии.

Код компетенции	Содержание компетенции	Результаты освоения ППССЗ
		- обеспечить реализацию прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты

4. Фонд оценочных средств государственной итоговой аттестации (защита выпускных квалификационных работ)

Оценка за защиту ВКР является интегрированной, включает в себя оценку уровня освоения компетенций, формируемых в ходе выполнения ВКР, демонстрации студентом компетенций во время защиты ВКР, отзыва руководителя ВКР.

Выпускная квалификационная работа оценивается комиссией по содержанию и оформлению.

Содержание выпускной квалификационной работы оценивается по следующим критериям:

- соответствие выпускной квалификационной работы нормативным требованиям ФГОС по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения;
- уровень сформированности общих и профессиональных компетенций;
- соответствие объекта, предмета и содержания специальности, на которой обучался выпускник;
- степень реализации задач и достижения целей, определенных в выпускной квалификационной работе;
- связь предмета исследования с актуальными проблемами современной науки;
- наличие у автора собственных суждений по проблемным вопросам темы;
- степень самостоятельности и системности исследования;
- умение делать выводы и обобщения;
- наличие и значимость практических предложений и рекомендаций, содержащихся в выпускной квалификационной работе.

При оценке оформления выпускной квалификационной работы учитывается:

- логичность структуры;
- грамотность и единство стиля изложения материала;
- наличие фактического материала, таблиц, схем, приложений;
- структура и содержание библиографического списка;
- оптимальность объема.

На защите оценивается умение выпускника свободно, логически стройно излагать доклад при защите, способность аргументировать свою точку зрения, вести грамотную полемику, правильность и глубина ответов на дополнительные вопросы. В таблице 2 отражены показатели, критерии и шкалы оценивания профессиональных компетенций, проверяемых при проведении процедуры защиты выпускных квалификационных работ.

Примерная тематика выпускных квалификационных работ

1. Понятие, предмет и система права социального обеспечения.
2. Национальные проекты социальной защиты населения Российской Федерации.
3. Принципы права социального обеспечения.
4. Источники права социального обеспечения.
5. Правовое регулирование социального обеспечения в субъектах Российской Федерации.
6. Понятие и организационно-правовые формы системы социального обеспечения в РФ.
7. Пенсионные правоотношения: общая характеристика.
8. Социальное страхование в Российской Федерации.
9. Медицинское страхование в Российской Федерации.
10. Обязательное медицинское страхование.
11. Добровольное медицинское страхование.
12. Пенсионное страхование в Российской Федерации.
13. Обязательное пенсионное страхование.
14. Добровольное пенсионное страхование.
15. Страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в Российской Федерации.
16. Обязательное государственное страхование государственных служащих и лиц, замещающих государственные должности в Российской Федерации.
17. Понятие и виды трудового (страхового) стажа.
18. Страховой (трудовой) стаж: понятие, значение, порядок подсчета.
19. Понятие, виды и структура страховых пенсий.
20. Страховые пенсии по старости: понятие, виды, условия назначения, размер.
21. Назначение, перерасчет и выплата страховых пенсий.
22. Страховые пенсии по инвалидности.
23. Страховые пенсии по случаю потери кормильца.
24. Пенсии по государственному пенсионному обеспечению: понятие, виды, категории обеспечиваемых лиц, порядок финансирования.
25. Пенсии за выслугу лет: понятие, условия назначения, размер.
26. Пенсионное обеспечение военнослужащих и приравненных к ним граждан.
27. Пенсионное обеспечение инвалидов.
28. Пенсионное обеспечение лиц, потерявших кормильца.
29. Социальные пенсии: понятие, виды, условия назначения, размер.
30. Ежемесячное пожизненное содержание.
31. Назначение, перерасчет и выплата пенсий в Российской Федерации.
32. Понятие и виды пособий по социальному обеспечению.
33. Социальное обеспечение семей с детьми в Российской Федерации.

34. Пособия гражданам, имеющим детей.
35. Материнский (семейный) капитал.
36. Социальное обеспечение семей с детьми в субъектах Российской Федерации.
37. Пособия по временной нетрудоспособности.
38. Страховые выплаты по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
39. Пособия при исключительных экстраординарных обстоятельствах.
40. Социальная защита инвалидов в Российской Федерации.
41. Льготы в праве социального обеспечения.
42. Социальная защита участников войн.
43. Социальная защита граждан, пострадавших от терроризма.
44. Социальная защита лиц, пострадавших в результате радиационных и техногенных катастроф.
45. Социальная защита граждан, пострадавших в результате природных катаклизмов.
46. Льготы ветеранам труда.
47. Льготы реабилитированным лицам и лицам, признанным пострадавшими от политических репрессий.
48. Компенсационные выплаты в праве социального обеспечения.
49. Государственная социальная помощь.
50. Социальное обслуживание граждан по законодательству Российской Федерации.
51. Медицинское обслуживание как вид социальной защиты граждан.
52. Медицинское помощь и лечение как виды социальной защиты граждан.
53. Международно-правовое регулирование в области социального обеспечения.
54. Особенности и специфика дополнительных отпусков по трудовому праву России.
55. Правовое регулирование дисциплины труда.
56. Трудовой договор как основной индивидуально-правовой акт в сфере труда.
57. Социальное обеспечение семей с детьми: современное состояние и направления.
58. Трудовые споры, их виды и порядок разрешения.
59. Индивидуальные трудовые отношения: понятие, основания возникновения, характеристика.
60. Инвалидность как юридическая категория. Правовое регулирование социальной защиты инвалидов.
61. Трудовой кодекс РФ как основной источник трудового права.
62. Договорное регулирование трудовых отношений.
63. Примирительные процедуры как способ разрешения трудовых споров.
64. Правовая защита от незаконных увольнений по трудовому праву РФ.
65. Правовое регулирование института рабочего времени.

66. Условия назначения досрочных пенсий по старости в связи с особыми видами профессиональной деятельности.

67. Назначение, исчисление и выплата пособий по временной нетрудоспособности.

68. Судебная практика и ее роль в регулировании социально-трудовых отношений.

69. Социальное обеспечение семей с детьми: современное состояние и проблемы совершенствования.

70. Правовое регулирование социальной работы в России: история и современное состояние.

71. Правовое регулирование занятости населения в Российской Федерации: основные акты и основные понятия.

72. Юридические гарантии при расторжении трудового договора по инициативе работодателя. Последствия незаконного (необоснованного) увольнения.

73. Государственное социальное страхование: источники финансирования, субъекты, виды и размеры выплат, органы управления.

74. Государственная социальная помощь: источники финансирования, субъекты, виды и размеры выплат, органы управления.

75. Понятие пособий, их классификация. Круг лиц, обеспечиваемых пособиями.

76. Правовые вопросы социальной защиты безработных.

77. Правовые вопросы обязательного медицинского страхования.

78. Социальное обеспечение лиц пожилого возраста и инвалидов в Российской Федерации.

79. Проблемы реализации законодательства о социальной защите инвалидов.

80. Проблемы реализации законодательства о социальной защите инвалидов в РФ.

81. Система льгот в сфере пенсионного обеспечения.

82. Правовые основы обязательного социального страхования в связи с материнством РФ.

83. Правовые основы оказания лекарственной помощи в системе социального обеспечения.

84. Правовое регулирование социального обслуживания граждан по законодательству РФ.

85. Вопросы правового регулирования занятости населения в Российской Федерации.

86. Правовые основы деятельности органов социальной защиты населения России.

87. Социальная защита детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

88. Государственная политика в сфере труда и занятости. Некоторые проблемы занятости и трудоустройства в современных условиях.

89. Правовое регулирование рабочего времени по Трудовому кодексу РФ.

90. Правовое регулирование времени отдыха по трудовому законодательству РФ: общие положения.

91. Правовой статус Федеральной инспекции труда и принципы ее деятельности.

92. Индивидуальные трудовые споры: понятие, виды, порядок рассмотрения.

93. Меры социально-правовой защиты временно незанятых и безработных граждан.

94. Пособие по безработице.

95. Профессиональная подготовка и переобучение безработных граждан.

96. Дополнительные гарантии при увольнении отдельных категорий работников и в отдельных случаях.

97. Основные государственные гарантии по оплате труда работников.

98. Гарантии и компенсации работникам по трудовому праву России.

99. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением.

100. Дисциплинарная ответственность работников и ее виды.

101. Общая дисциплинарная ответственность работников и порядок ее применения.

102. Специальная дисциплинарная ответственность по трудовому праву.

103. Материальная ответственность работодателя перед работником: понятие, основания и правила применения.

104. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю, и ее виды.

105. Полная материальная ответственность работников: понятие, случаи применения.

106. Право работника на охрану труда и его юридические гарантии.

107. Материальное обеспечение работников и членов их семей при несчастном случае на производстве и профессиональном заболевании.

108. Правовое регулирование профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников.

109. Правовое регулирование труда женщин и лиц с семейными обязанностями.

110. Правовое регулирование труда несовершеннолетних.

111. Правовое регулирование труда лиц, работающих по совместительству.

112. Правовое регулирование труда лиц, работающих вахтовым методом.

113. Правовое регулирование труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

114. Правовое регулирование труда педагогических работников.

115. Понятие и способы защиты трудовых прав работников.

116. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства.

117. Защита трудовых прав работников профессиональными союзами.

118. Ответственность организаций-работодателей и должностных лиц за нарушение трудового законодательства.

119. Административная ответственность за нарушения трудового законодательства.

120. Индивидуальные трудовые споры, порядок их рассмотрения и разрешения.

121. Судебный порядок разрешения трудовых споров.

122. Коллективные трудовые споры и порядок их разрешения.

123. Проблемы социально-психологической адаптации пожилых людей к статусу пенсионера.

124. Возрастные варианты девиантного поведения.

125. Детско-подростковая специфика отклоняющегося поведения: социально-психологический аспект.

126. Замедленное психическое развитие и его влияние на формирование личности детей и подростков: социально-психологический аспект.

127. Личностное развитие детей и подростков с психической патологией и проблемы их адаптации к социальной среде.

128. Конфликты в организации социальной сферы и пути их разрешения.

129. Эффективная коммуникация в социально-правовой сфере деятельности.

130. Психологические требования к личности и профессиональной деятельности юриста в сфере социального обеспечения.

131. Эффективные технологии работы с людьми с ограничениями здоровья.

132. Психологические требования к личности и профессиональной деятельности специалиста в сфере социального обеспечения.

133. Технологии управления конфликтами в сфере социального обеспечения.

134. Социально-психологические проблемы детей с ограничениями здоровья и их социальная реабилитация.

135. Нарушения личностного развития у лиц без психической патологии и их преодоление в процессе социальной реабилитации.

136. Социально-психологические проблемы пожилых людей и лиц с ограничениями здоровья.

137. Психологические особенности внутриличностных конфликтов в социальной сфере деятельности.

138. Психологические особенности межличностных конфликтов в социальной сфере деятельности.

139. Особенности социальной работы в пенитенциарной системе.

140. Особенности социальной защиты судей в Российской Федерации.

141. Социально-правовые гарантии сотрудников уголовно-исполнительной системы.

142. Социально-правовые гарантии сотрудников органов внутренних дел в РФ.

143. Особенности социальной работы комиссии по делам несовершеннолетних.

144. Проблемы выявления и устройства детей, оставшихся без попечения родителей.

145. Прокурорский надзор за охраной материнства и детства в Российской Федерации.

146. Меры правовой защиты и социальной поддержки прокуроров.

147. Социально-правовая защита государственных служащих в Российской Федерации.

148. Прокурорский надзор за своевременной выплатой заработной платы гражданам в РФ.

149. Прокурорский надзор за охраной труда.

150. Роль Конституционного Суда РФ в обеспечении социальных прав граждан.

151. Роль прокуратуры Российской Федерации в социальной защите прав инвалидов Великой Отечественной войны.

152. Прокурорский надзор за соблюдением социальных прав граждан, пострадавших в результате террористических актов.

153. Роль суда в защите пенсионных прав граждан в РФ.

154. Рассмотрение судами споров, связанных с пенсионным обеспечением граждан в РФ.

155. Особенности социальной защиты государственных служащих в Российской Федерации.

156. Особенности социальной защиты военнослужащих в Российской Федерации.

157. Прокурорский надзор за исполнением законов в сфере социальной защиты прав несовершеннолетних.

158. Прокурорский надзор за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации.

159. Прокурорский надзор за исполнением законов о правах граждан в сфере здравоохранения.

160. Правовые основы социальной защиты детей в Российской Федерации.

161. Правовые основы деятельности прокуратуры в сфере защиты прав инвалидов.

162. Суд как гарант защиты социальных прав граждан Российской Федерации.

163. Особенности уплаты судебных издержек в гражданском судопроизводстве по делам, связанным со спорами в области социального обеспечения.

164. Специфика участия прокурора в гражданском процессе в суде первой инстанции по делам, связанным с защитой прав и свобод граждан в сфере социального обеспечения.

165. Актуальные проблемы реализации принципов состязательности и равноправия сторон в гражданском судопроизводстве с участием субъектов правоотношений по социальному обеспечению.

166. Проблемы решения задач правосудия по гражданским делам, связанным с защитой прав и свобод граждан в сфере социального обеспечения.

167. Иски прокурора в защиту прав, свобод и законных интересов социально незащищенных категорий граждан.

168. Проблемы представительства по гражданским делам о защите социальных прав с участием пожилых, инвалидов, ветеранов, детей, безработных, беженцев и вынужденных переселенцев.

169. Правовое регулирование гражданских споров в сфере социального обеспечения.

170. Теоретические и практические аспекты привлечения субъектов административного права к ответственности за совершение правонарушений в сфере социального обеспечения в РФ.

171. Профилактика и пресечение правонарушений в сфере социального обеспечения населения, как основная функция органов государственной власти в РФ.

172. Административно-юрисдикционная деятельность органов, осуществляющих государственный контроль и надзор в сфере охраны труда в РФ.

173. Система социальных пособий в Российской Федерации: перспективы использования информационных технологий.

174. Этапы становления системы социального обеспечения в России и роль информационно-коммуникационных технологий.

175. Социальное обслуживание граждан Российской Федерации: этапы развития и информационные технологии.

176. Современный период развития системы пенсионного обеспечения в РФ: перспективы внедрения электронных услуг.

177. Система социального обеспечения в Российской Федерации: состояние и перспективы внедрения информационных технологий.

178. История законодательства о социальном обеспечении: переход к электронным услугам.

179. Информационные ресурсы и технологии в сфере организации социального обеспечения.

180. Социальное обеспечение семей с детьми: современное состояние и перспективы развития на основе информационных ресурсов и технологий.

181. Правовое регулирование государственного пенсионного обеспечения и перспективы внедрения электронных услуг.

182. Механизм и проблемы использования средств материнского (семейного) капитала в условиях цифровизации экономики.

183. Государственная система социального обеспечения: перспективы внедрения электронных услуг.

184. Государственная социальная помощь в Российской Федерации. Правовые и организационные проблемы ее оказания: перспективы развития электронного документооборота.

185. Государственное пенсионное обеспечение в Российской Федерации: перспективы внедрения информационно-коммуникационных технологий.
186. Государственные органы социальной защиты населения: органы управления и перспективы внедрения информационных технологий.
187. Защита прав граждан в области социального обеспечения: переход к оказанию услуг в электронном виде.
188. История развития законодательства о социальном обеспечении: роль и влияние информационно-коммуникационных технологий.
189. Виды социального обеспечения в Российской Федерации: роль информационных технологий в их реализации.
190. Организационно-правовые формы социального обеспечения в России и электронные услуги.
191. Организация работы местных пенсионных органов по назначению и выплате пенсий с использованием компьютерных технологий.
192. Организация работы органов пенсионного обеспечения: современный этап информационного общества.
193. Организация работы федеральных и территориальных органов социальной защиты населения с использованием информационно-коммуникационных технологий.
194. Органы Пенсионного фонда Российской Федерации: переход к электронному документообороту и информационным технологиям.
195. Основные направления социальной политики региона Российской Федерации и информационно-коммуникационные технологии (на примере Саратовской области).
196. Особенности организации социального обеспечения в регионе Российской Федерации и информационно-коммуникационные технологии (на примере Саратовской области).
197. Реализация социальных программ в регионе Российской Федерации и информационно-коммуникационные технологии (на примере Саратовской области).
198. Пенсионная реформа и пути ее реализации на современном этапе развития информационно-коммуникационных технологий.
199. Социальная политика в отношении молодежи: информационно-коммуникационные технологии.
200. Права граждан на социальное обеспечение и их реализация в информационном обществе.
201. Реформа пенсионной системы в Российской Федерации на современном этапе развития информационно-коммуникационных технологий.
202. Российская система социального обеспечения: современное состояние и информационные технологии.
203. Система органов социального обеспечения в Российской Федерации и повышение эффективности их работы с использованием информационно-коммуникационных технологий.

204. Современный этап социального обеспечения в России и информационно-коммуникационные технологии.

205. Опекунство и попечительство как вид социальной заботы государства.

206. Опекунство и попечительство как способ защиты прав и интересов недееспособных или не полностью дееспособных граждан.

207. Патронаж как форма социальной защиты пожилых граждан.

208. Особенности участия несовершеннолетних граждан в сделках по приобретению жилых помещений в собственность.

209. Порядок заключения договора социального найма для малоимущих граждан.

210. Особенности заключения договора доверительного управления имуществом с участием органов опеки и попечительства.

211. Защита прав потребителей при оказании медицинских услуг в системе обязательного медицинского страхования.

212. Особенности договора пожизненного содержания с иждивением, заключенного с лицами пожилого возраста или инвалидами.

213. Страховые взносы в государственные социальные внебюджетные фонды: понятие, особенности и значение.

214. Правовое положение государственных социальных внебюджетных фондов в финансовой системе Российской Федерации.

215. Финансово-правовой статус Пенсионного фонда Российской Федерации.

216. Финансово-правовой статус Фонда социального страхования Российской Федерации.

217. Финансово-правовой статус Федерального фонда обязательного медицинского страхования.

218. Особенности финансово-правового статуса Территориального фонда обязательного медицинского страхования Саратовской области.

219. Социальное обеспечение многодетных семей и семей одиноких родителей в РФ.

220. Медицинское страхование в РФ: понятие, виды, проблемы, перспективы развития.

221. Государственные пенсии: понятие, виды, порядок исчисления.

222. Ежемесячное пожизненное содержание судей.

223. Правовое регулирование отпусков: понятие, виды, порядок предоставления и использования.

224. пособия в системе социального обеспечения: понятие, виды, особенности назначения, проблемы.

225. Судебные споры, связанные с реализацией гражданами права на пенсию.

226. Особенности правового регулирования трудовых отношений несовершеннолетних работников.

227. Особенности рассмотрения судами дел по искам граждан, имеющих право на получение мер социальной поддержки, к органам исполнительной власти, их территориальным подразделениям.

228. Правовое регулирование рассмотрения гражданских споров об обязанности предоставить детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, мер социальной поддержки.

229. Специфика рассмотрения судами дел по искам органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации о взыскании с граждан социальных выплат на строительство (приобретение) жилья.

230. Судебная практика по делам о признании отказа инвалиду в трудоустройстве на работу незаконным и обязанности принять на работу.

231. Защита социальных прав в судах общей юрисдикции в России.

232. Правовые основы рассмотрения судами споров о признании права на получение денежной компенсации затрат на обучение ребенка-инвалида.

233. Практика рассмотрения судами дел об обязанности предоставить социальные услуги в стационарной форме социального обслуживания в соответствии с требованиями закона.

234. Особенности рассмотрения судами исков прокурора в защиту трудовых прав граждан.

235. Исковые заявления прокуроров в защиту прав, свобод и законных интересов граждан в порядке ст. 45 ГПК РФ по делам, связанным с реализацией мер социальной поддержки.

236. Актуальные проблемы реализации принципов гражданского процесса по делам с участием субъектов правоотношений по социальному обеспечению.

237. Защита прав граждан в сфере социального обеспечения.

238. Судебная защита пенсионных прав.

239. Представительство по гражданским делам о защите социальных прав граждан.

240. Доказательства и доказывание по гражданским делам о защите социальных прав граждан.

241. Роль прокурора в гражданском процессе по делам о защите социальных прав граждан.

242. Особенности рассмотрения гражданских дел, связанных с медицинским обеспечением.

243. Судебная защита прав граждан от незаконных действий (бездействий) органов государственной власти в сфере социального обеспечения.

244. Особенности судебной защиты прав лиц с ограниченными возможностями.

245. Особенности судебной защиты прав несовершеннолетних.

246. Деонтологические аспекты социальной работы.

247. Психологический аспект социальной работы с инвалидами.

248. Особенности психосоциальной работы с людьми пожилого возраста.

249. Психосоциальные технологии в работе с подростками.

250. Организация социально-психологической работы в хосписе.

251. Организация социально-психологической работы в условиях пандемии.

252. Деятельность психолога в центре социального обслуживания населения.

253. Психологическая адаптация социальных работников к профессиональной деятельности.

254. Обязательное медицинское страхование в России и проблемы его развития.

255. Принцип запрещения принудительного труда и дискриминации в сфере труда.

256. Понятие, общая характеристика трудового договора и иных соглашений о труде.

257. Общий трудовой стаж, вид и деятельность, включаемые в этот стаж, юридическое значение.

258. Правовое регулирование пенсионных правоотношений в Российской Федерации.

259. Государственные пособия семьям, имеющим детей.

260. Правовое обеспечение прав несовершеннолетних в Российской Федерации.

261. Юридические факты в праве социального обеспечения.

262. Организация работы органов социального обеспечения: понятие и система.

263. Органы социальной защиты населения: понятие и структурные подразделения.

264. Порядок приема и рассмотрения писем и жалоб населения в органах социальной защиты населения.

265. Министерство труда и социальной защиты населения Российской Федерации: понятие, структура, подведомственные органы.

266. Виды организационно-правовых форм социальной защиты населения в Российской Федерации.

267. Федеральная служба по труду и занятости: правовое положение, функции и структура.

268. Государственное пенсионное обеспечение в Российской Федерации: понятие, виды, порядок финансирования и категории обеспечиваемых лиц.

269. Правовой статус, полномочия и задачи Пенсионного фонда Российской Федерации.

270. Пенсионный фонд России: организационная структура и региональное построение отделений.

271. Территориальные и местные органы Пенсионного фонда Российской Федерации, организация их работы.

272. Пенсионный фонд Российской Федерации: структурные подразделения.

273. Роль индивидуального (персонифицированного) учета в пенсионном обеспечении.

274. Взаимодействие негосударственных пенсионных фондов с Пенсионным фондом Российской Федерации.

275. Негосударственные пенсионные фонды: место и роль в системе пенсионного обеспечения.

276. Негосударственные пенсионные фонды: правовой статус и особенности.

277. Фонд социального страхования РФ: понятие, особенности и значение.

278. Организационная структура и органы управления Фонда социального страхования Российской Федерации.

279. Организация работы Саратовского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации.

280. Фонд социального страхования: анализ состава и качества функциональных расходных обязательств.

281. Фонд социального страхования: особенности порядка регистрации страхователей.

282. Понятие, особенности и значение Фонда обязательного медицинского страхования Российской Федерации как одного из основных источников финансирования социального обеспечения в Российской Федерации.

283. Фонд обязательного медицинского страхования и организация его работы.

284. Территориальные фонды обязательного медицинского страхования и организация их работы.

285. Территориальные фонды обязательного медицинского страхования: проблемы финансового обеспечения.

286. Правовые основы организации санаторно-курортного лечения Российской Федерации.

287. Стационарные и полустационарные учреждения социального обслуживания в Российской Федерации, их правовой статус.

288. Деятельность стационарных и полустационарных социальных учреждений в организации социального обслуживания населения, их значение.

289. Понятие, назначение и порядок предоставления домов ночного пребывания.

290. Детские дома семейного типа в Российской Федерации: организационно-правовые аспекты функционирования.

291. Реабилитационные учреждения для инвалидов в системе социального обслуживания в Российской Федерации: организационные и правовые основы деятельности.

292. Всероссийское общество инвалидов и его правовой статус.

293. Социальная защита безработных: организация работы органов и учреждений.

294. Социальная защита лиц без определенного места жительства: организация работы органов и учреждений.

295. Социальное обслуживание граждан пожилого возраста и инвалидов.

296. Социальная работа с пожилыми людьми в центрах социального обслуживания населения: основные направления, нормативно-правовая база.

297. Особенности социального обслуживания детей.

298. Социальная защита безнадзорных детей: организация работы органов и учреждений.

299. Особенности организации социальной работы с беспризорными детьми в социально-реабилитационных центрах.

300. Понятие, правовое регулирование, юридическое значение медико-социальной экспертизы.

301. Учреждения государственной службы медико-социальной экспертизы, их правовой статус.

302. Роль органов государственной власти в осуществлении социального обеспечения Российской Федерации.

303. Организация работы органов социальной защиты населения в Российской Федерации на современном этапе.

304. Организация работы органов, осуществляющих медицинскую помощь гражданам в Российской Федерации.

305. Осуществление социальной защиты населения государственными органами и учреждениями в РФ.

306. Организация работы органов социального страхования в России.

307. Правовые аспекты и организация работы внебюджетных фондов в Российской Федерации.

308. Деятельность детских и молодежных организаций в Российской Федерации.

309. Деятельность органов социальной защиты России по реализации государственной социальной политики

310. Международные организации социальной направленности и их деятельность на территории РФ.

311. Роль благотворительных организаций в социальной поддержке лиц, оказавшихся в трудной жизненной ситуации

312. Реабилитационные центры для детей-инвалидов: структура, цели, задачи, содержание деятельности.

313. Характеристика и содержание работы реабилитационных учреждений в России.

314. Особенности оказания социально-правовых услуг в условиях пандемии.

315. Особенности оказания социально-правовых услуг в дистанционном формате.

316. Особенности оказания социально-правовых услуг пожилым гражданам: урбанистический контекст.

317. Особенности оказания социально-правовых услуг пожилым гражданам в условиях города.

318. Особенности оказания социально-правовых услуг пожилым гражданам на сельской территории.

319. Особенности коммуникации сотрудников социально-правовых служб с клиентами, имеющими ограничения здоровья.

320. Персонал первичного контакта в социально-правовой организации: риск личностного выгорания и его профилактика.

321. Персонал первичного контакта в социально-правовой организации: риск профессиональных деформаций личности и его профилактика.

322. Персонал первичного контакта в социально-правовой организации: особенности работы при большом потоке посетителей.

323. Персонал первичного контакта в социально-правовой организации: особенности работы в дистанционном формате.

324. Персонал первичного контакта в социально-правовой организации: особенности работы в условиях пандемии.

325. Персонал первичного контакта в социально-правовой организации: особенности обслуживания клиентов с ОВЗ.

326. Персонал первичного контакта в социально-правовой организации: особенности обслуживания пожилых клиентов.

327. Персонал первичного контакта в социально-правовой организации: личностные качества и специальные навыки.

328. Психологическая подготовка персонала первичного контакта социально-правовой организации.

Оценки по результатам защиты выпускных квалификационных работ определяются баллами «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно».

«Отлично»

– работа носит исследовательский характер, содержит грамотно изложенную теоретическую базу, глубокий анализ проблемы, критический разбор деятельности предприятия (организации), характеризуется логичным, последовательным изложением материала с соответствующими выводами и обоснованными предложениями;

– имеет положительные отзывы руководителя и рецензента;

– при защите работы студент показывает глубокие знания вопросов темы, свободно оперирует данными исследования, вносит обоснованные предложения по улучшению положения предприятия (организации), эффективному использованию ресурсов, а во время доклада использует наглядные пособия (таблицы, схемы, графики и т. п.) или раздаточный материал, легко отвечает на поставленные вопросы.

«Хорошо»

– работа носит исследовательский характер, содержит грамотно изложенную теоретическую базу, достаточно подробный анализ проблемы и критический разбор деятельности предприятия (организации), характеризуется последовательным изложением материала с соответствующими выводами, однако с недостаточно обоснованными предложениями;

– имеет положительный отзыв руководителя и рецензента;

– при защите студент показывает знания вопросов темы, оперирует данными исследования, вносит предложения по улучшению деятельности предприятия (организации), эффективному использованию ресурсов, во время

доклада использует наглядные пособия (таблицы, схемы, графики и т. п.) или раздаточный материал, без особых затруднений отвечает на поставленные вопросы.

«Удовлетворительно»

– работа носит исследовательский характер, содержит теоретическую главу, базируется на практическом материале, но отличается поверхностным анализом и недостаточно критическим разбором деятельности предприятия (организации), в ней просматривается непоследовательность изложения материала, представлены необоснованные предложения;

– в отзывах руководителя и рецензента имеются замечания по содержанию работы и методике анализа;

– при защите студент проявляет неуверенность, показывает слабое знание вопросов темы, не дает полного, аргументированного ответа на заданные вопросы.

«Неудовлетворительно»

– работа не носит исследовательского характера, не содержит анализа и практического разбора деятельности предприятия (организации), не отвечает требованиям, изложенным в методических указаниях;

– не имеет выводов, либо они носят декларативный характер;

– в отзывах руководителя и рецензента имеются существенные критические замечания;

при защите студент затрудняется отвечать на поставленные вопросы по теме, не знает теории вопроса, при ответе допускает существенные ошибки, к защите не подготовлены наглядные пособия или раздаточный материал.

Таблица 2 – Показатели, критерии и оценивание профессиональных компетенций

Код компетенции	Показатели оценивания	Критерии оценивания	Оценка
ПК 1.1. Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты.	Сформированы полностью	Знает содержание нормативных правовых актов в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты; умеет выполнять государственные полномочия по пенсионному обеспечению; умеет выполнять государственные и муниципальные полномочия по социальной защите населения; владеет методами профессионального толкования нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты	Отлично
	В основном сформированы	Знает содержание нормативных правовых актов в сфере пенсионного обеспечения и	Хорошо

Код компетенции	Показатели оценивания	Критерии оценивания	Оценка
		социальной защиты; умеет выполнять государственные полномочия по пенсионному обеспечению; умеет выполнять государственные и муниципальные полномочия по социальной защите населения	
	Сформированы частично	Знает содержание нормативных правовых актов в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты	Удовлетворительно
	Не сформированы	Не знает содержание нормативных правовых актов в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты; не умеет выполнять государственные полномочия по пенсионному обеспечению; не умеет выполнять государственные и муниципальные полномочия по социальной защите населения; не владеет методами профессионального толкования нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты	Неудовлетворительно
ПК 1.2. Осуществлять прием граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.	Сформированы полностью	Знает технологию приёма граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты; умеет осуществлять приём граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты; владеет методами приёма граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты	Отлично
	В основном сформированы	Знает технологию приёма граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты; умеет осуществлять приём граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты	Хорошо
	Сформированы частично	Знает технологию приёма граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты	Удовлетворительно
	Не сформированы	Не знает технологию приёма граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты; не умеет осуществлять приём граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты; не владеет методами приёма граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты	Неудовлетворительно
ПК 1.3.	Сформированы	Знает пакет документов для	Отлично

Код компетенции	Показатели оценивания	Критерии оценивания	Оценка
Рассматривать пакет документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите.	полностью	назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите; умеет применять действующее законодательство для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите; владеет технологиями назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите	
	В основном сформированы	Знает пакет документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите; умеет применять действующее законодательство для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите	Хорошо
	Сформированы частично	Знает пакет документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите	Удовлетворительно
	Не сформированы	Не знает пакет документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите; не умеет применять действующее законодательство для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите; не владеет технологиями назначения пенсий, пособий,	Неудовлетворительно

Код компетенции	Показатели оценивания	Критерии оценивания	Оценка
		компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите	
ПК 1.4. Осуществлять установление (назначение, перерасчет, перевод), индексацию и корректировку пенсий, назначение пособий, компенсаций и других социальных выплат, используя информационно-компьютерные технологии.	Сформированы полностью	Знает порядок установления (назначения, перерасчета, перевода), индексации и корректировки пенсий, назначения пособий, компенсаций и других социальных выплат; умеет осуществлять установление (назначение, перерасчет, перевод), индексацию и корректировку пенсий, назначение пособий, компенсаций и других социальных выплат, используя информационно-компьютерные технологии; владеет информационно-компьютерными технологиями установления (назначения, пересчёта, перевода), индексации и корректировки пенсий, назначения пособий, компенсаций и других социальных выплат	Отлично
	В основном сформированы	Знает порядок установления (назначения, перерасчета, перевода), индексации и корректировки пенсий, назначения пособий, компенсаций и других социальных выплат; умеет осуществлять установление (назначение, перерасчет, перевод), индексацию и корректировку пенсий, назначение пособий, компенсаций и других социальных выплат, используя информационно-компьютерные технологии	Хорошо
	Сформированы частично	Знает порядок установления (назначения, перерасчета, перевода), индексации и корректировки пенсий, назначения пособий, компенсаций и других социальных выплат	Удовлетворительно
	Не сформированы	Не знает порядок установления (назначения, перерасчета, перевода), индексации и корректировки пенсий, назначения пособий, компенсаций и других социальных выплат; не умеет осуществлять установление (назначение, перерасчет, перевод), индексацию и корректировку	Неудовлетворительно

Код компетенции	Показатели оценивания	Критерии оценивания	Оценка
		пенсий, назначение пособий, компенсаций и других социальных выплат, используя информационно- компьютерные технологии; не владеет информационно- компьютерными технологиями установления (назначения, пересчёта, перевода), индексации и корректировки пенсий, назначения пособий, компенсаций и других социальных выплат	
ПК 1.5. Осуществлять формирование и хранение дел получателей пенсий, пособий и других социальных выплат.	Сформированы полностью	Знает порядок формирования и хранения дел получателей пенсий, пособий и других социальных выплат; умеет осуществлять формирование и хранение дел получателей пенсий, пособий и других социальны выплат; владеет методами формирования и хранения дел получателей пенсий, пособий и других социальных выплат	Отлично
	В основном сформированы	Знает порядок формирования и хранения дел получателей пенсий, пособий и других социальны выплат; умеет осуществлять формирование и хранение дел получателей пенсий, пособий и других социальных выплат	Хорошо
	Сформированы частично	Знает порядок формирования и хранения дел получателей пенсий, пособий и других социальных выплат	Удовлетворительно
	Не сформированы	Не знает порядок формирования и хранения дел получателей пенсий, пособий и других социальных выплат; не умеет осуществлять формирование и хранение дел получателей пенсий, пособий и других социальны выплат; не владеет методами формирования и хранения дел получателей пенсий, пособий и других социальных выплат	Неудовлетворительно
ПК 1.6. Консультировать граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.	Сформированы полностью	Знает порядок консультирования граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты; умеет консультировать граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты; владеет методами	Отлично

Код компетенции	Показатели оценивания	Критерии оценивания	Оценка
		консультирования граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты	
	В основном сформированы	Знает порядок консультирования граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты; умеет консультировать граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты	Хорошо
	Сформированы частично	Знает порядок консультирования граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты	Удовлетворительно
	Не сформированы	Не знает порядок консультирования граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты; не умеет консультировать граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты; не владеет методами консультирования граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты	Неудовлетворительно
ПК 2.1. Поддерживать базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, а также услуг и льгот в актуальном состоянии.	Сформированы полностью	Знает базы данных получателей пенсий, пособий и мер социальной поддержки отдельных категорий граждан и семей, состоящих на учете; умеет поддерживать базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, а также услуги льгот в актуальном состоянии; владеет методами поддержания базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, а также услуг и льгот в актуальном состоянии.	Отлично
	В основном сформированы	Знает базы данных получателей пенсий, пособий и мер социальной поддержки отдельных категорий граждан и семей, состоящих на учете; умеет поддерживать базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, а также услуг и льгот в актуальном состоянии	Хорошо

Код компетенции	Показатели оценивания	Критерии оценивания	Оценка
	Сформированы частично	Знает базы данных получателей пенсий, пособий и мер социальной поддержки отдельных категорий граждан и семей, состоящих на учете	Удовлетворительно
	Не сформированы	Не знает базы данных получателей пенсий, пособий и мер социальной поддержки отдельных категорий граждан и семей, состоящих на учете; не умеет поддерживать базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, а также услуг и льгот в актуальном состоянии; не владеет методами поддержания базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, а также услуг и льгот в актуальном состоянии	Неудовлетворительно
ПК 2.2. Выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите, и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные технологии.	Сформированы полностью	Знает порядок выявления и учёта лиц, нуждающихся в социальной защите, с использованием информационно-компьютерных технологий; умеет выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите, и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные технологии; владеет информационно-компьютерными технологиями выявления и учёта лиц, нуждающихся в социальной защите	Отлично
	В основном сформированы	Знает порядок выявления и учёта лиц, нуждающихся в социальной защите, с использованием информационно-компьютерных технологий; умеет выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите, и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные технологии	Хорошо
	Сформированы частично	Знает порядок выявления и учёта лиц, нуждающихся в социальной защите, с использованием информационно-компьютерных технологий	Удовлетворительно
	Не сформированы	Не знает порядок выявления и учёта лиц, нуждающихся в социальной защите, с использованием информационно-компьютерных технологий; не умеет выявлять лиц, нуждающихся в социальной	Неудовлетворительно

Код компетенции	Показатели оценивания	Критерии оценивания	Оценка
		защите, и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные технологии; не владеет информационно-компьютерными технологиями выявления и учёта лиц, нуждающихся в социальной защите	
ПК 2.3. Организовывать и координировать социальную работу с отдельными лицами, категориями граждан и семьями, нуждающимися в социальной поддержке и защите.	Сформированы полностью	Знает порядок организации и координации социальной работы с отдельными лицами, категориями граждан и семьями, нуждающимися в социальной поддержке и защите; умеет обеспечить реализацию прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты; владеет методами организации и координации социально работы с отдельными лицами, категориями граждан и семьями, нуждающимися в социальной поддержке и защите	Отлично
	В основном сформированы	Знает порядок организации и координации социальной работы с отдельными лицами, категориями граждан и семьями, нуждающимися в социальной поддержке и защите; умеет обеспечить реализацию прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты	Хорошо
	Сформированы частично	Знает порядок организации и координации социальной работы с отдельными лицами, категориями граждан и семьями, нуждающимися в социальной поддержке и защите	Удовлетворительно
	Не сформированы	Не знает порядок организации и координации социальной работы с отдельными лицами, категориями граждан и семьями, нуждающимися в социальной поддержке и защите; не умеет обеспечить реализацию прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты; не владеет методами организации и координации социально работы с отдельными лицами, категориями граждан и семьями, нуждающимися в социальной поддержке и защите	Неудовлетворительно